

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»
(МАУДО «ДДТ «Дриада»)**

ПРИКАЗ

19.12.2024 г.

№ 95/1 о.д.

г. Снежногорск

**О внесении изменений в Положения по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества «Дриада»**

На основании приказа учреждения от 29.11.2024 г. № 87/3 о.д. «Об утверждении штатного расписания»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить в новой редакции Приложение 3 к Положению по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества» (с изменениями на 12.11.2024 г.) (Приложение).
2. Утвердить приложения № 25 Положения по оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада».
3. Специалисту по кадрам (Еременко Е.В.) разработать и представить к утверждению должностную инструкцию по должности «Ведущий аналитик».
4. Технику (Стельмашенко И.И.) разместить приказ с приложением на официальном сайте учреждения в разделе «Основные сведения об образовательной организации», «Документы», «Локальные акты».
5. Данный приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2024 года.

Директор МАУДО «ДДТ»Дриада»

И.Г. Телегина

Визы:

Главный бухгалтер:

_____ Е.А. Бондарчук

Заместитель директора по АХР

_____ Л.В. Дьячкова

Представительный орган учреждения

_____ С.Г. Кудашева

Специалист по кадрам

_____ Е.В. Еременко

Рассылка: 01-09, 01-07, Бондарчук Е.А., Еременко Е.В., Стельмашенко И.И.

Утверждено приказом от 19.12.2024 г. № 95/1 о.д.
 Приложение № 3
 к Положению по оплате труда работников
 муниципального автономного учреждения
 дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную
 деятельность по общеотраслевым должностям по профессиональным
 квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях) с 01.01.2024
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (1 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. дежурный	3 979
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (2 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. техник: среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	4 702
2 квалификационный уровень	2 к.у.1. техник 2 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях , замещаемых	5 506

	специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	
3 квалификационный уровень	3 к.у.1. техник 1 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет	6 117
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (3 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. бухгалтер: 1 к.у.1.1. среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по учёту и контролю и стаж работы не менее 3 лет	7 748
	1 к.у.2. специалист по кадрам: 1 к.у.2.1 высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7 748
	1 к.у.3. экономист: 1 к.у.3.1. высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления	7 748

	<p>требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	
	<p>1 к.у.4. аналитик: 1 к.у.4.1. высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.</p>	<p>7 748</p>
<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>2 к.у.1. бухгалтер 2 категории</p>	<p>7 765</p>
	<p>2 к.у.2. экономист 2 категории</p>	<p>7 765</p>
	<p>2 к.у.3. аналитик 2 категории высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, в том числе в должности аналитика не менее 2 лет.</p>	<p>7 765</p>
<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>3 к.у.1. бухгалтер 1 категории: высшее профессиональное</p>	<p>8 361</p>

	(экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет	
	3 к.у.2. экономист 1 категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет	8 361
	3 к.у.3. аналитик 1 категории высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 10 лет, в том числе в должности аналитика II категории не менее 5 лет.	8 361
4 квалификационный уровень	4 к.у.1. ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет	9 581
	4 к.у.2. ведущий экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории не менее 3	9 581

	лет	
	4 к.у.3. ведущий аналитик высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должности аналитика 1 категории не менее 3 лет	9 581

утверждено приказом от 19.12.2024 г № 95/1 о.д.
Приложение № 25
к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

Перечень показателей эффективности деятельности Дежурного

№	Критерии	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы, выставленные работником	Баллы, проверенные	Периодичность оценивания
1.	Отсутствие случаев проникновения посторонних подозрительных лиц в здание учреждения , а также пронос подозрительных предметов	Да – 15 Нет – 0			1 раз в квартал
2.	Своевременный пропуск обучающихся в здание (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте)	Да – 15 Нет – 0			1 раз в квартал
3	Содержание рабочего места в надлежащем состоянии	Да – 10 Нет – 0			1 раз в квартал
4	Ведение, наличие записей в «журнале регистрации посетителей образовательного учреждения»	Да – 10 Нет – 0			1 раз в квартал
5.	Проверка функционирования кнопок тревожной сигнализации(КТС) с записью в специальном журнале	Да – 10 Нет – 0			1 раз в квартал
6.	Соблюдение инструкций по охране труда, эксплуатации оборудования правил техники безопасности, требований противопожарной безопасности, электробезопасности.	Да – 10 Нет – 0			1 раз в квартал

7.	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний – 10			1 раз в квартал
8.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний – 10			
9.	Своевременное прохождение медосмотра, получение допуска к работе (санминимум)	Да – 5 Нет – 0			1 раз в квартал
10	Отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся , педагогов на неправомерные действия	Да – 5 Нет – 0			1 раз в квартал
	ИТОГО	100			