

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»
(МАУДО «ДДТ «Дриада»)**

ПРИКАЗ

20.01.2026

№ 05/1 о.д.

г. Снежногорск

**О внесении изменений в Положение по оплате труда работников
МАУДО «ДДТ «Дриада»**

Руководствуясь Постановлением администрации ЗАТО Александровск от 12 января 2026 г. № 1 «О повышении заработной платы работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений в 2026 году», решения общего собрания трудового коллектива МАУДО «ДДТ «Дриада», протокол от 13.01.2026 г. № 06

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Приложения 2-6 к Положению по оплате труда работников МАУДО «ДДТ «Дриада», утвержденное приказом директора от 03.04.2025 № 31/1 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» (новая редакция)» (с изменениями на 24.12.2025 г.)
2. Утвердить Приложение 13 пункта 7.4. раздела 7 «Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» Положения по оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом директора от 03.04.2025 г. № 31/1 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» (новая редакция)» (с изменениями на 24.12.2025 г.) с вносимыми изменениями.

3. Технику (Федулов Н.Е.) разместить приказ на официальном сайте учреждения в разделе «Основные сведения об образовательной организации», «Документы», «Локальные акты».

4. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Директора МАУДО «ДДТ» Дриада»

И.Г. Телегина

Утверждено приказом от 20.01.2026 г. № 05/1 о.д.
Приложение № 2
к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

Размеры окладов основных работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях) с 01.01.2026
2 квалификационный уровень	2 к.у.1. педагог дополнительного образования	10 357
	2 к.у.2. педагог-организатор	10 357
	2 к.у.3. концертмейстер	10 357
3 квалификационный уровень	3 к.у.1. мастер производственного обучения	10 497
	3 к.у.2. методист	10 497
4 квалификационный уровень	4 к.у.1. преподаватель	11 062
	4 к.у.2. старший методист	11 062

Утверждено приказом от 20.01.2026 г. № 05/1 о.д.
 Приложение № 3
 к Положению по оплате труда работников
 муниципального автономного учреждения
 дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях) с 01.01.2026
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (1 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. дежурный	4 139
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (2 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. техник: среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	5 092
	1 к.у.2. лаборант: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	5 092

<p align="center">2 квалификационный уровень</p>	<p>2 к.у.1. техник 2 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет</p>	<p align="center">5 727</p>
	<p>2 к.у.2. заведующим хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет</p>	<p align="center">5 727</p>
<p align="center">3 квалификационный уровень</p>	<p>3 к.у.1. техник 1 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет</p>	<p align="center">6 362</p>
<p align="center">Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (3 о.д.с.)</p>		
<p align="center">1 квалификационный</p>	<p>1 к.у.1. бухгалтер: 1 к.у.1.1. среднее</p>	<p align="center">8 058</p>

<p>уровень</p>	<p>профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по учёту и контролю и стаж работы не менее 3 лет</p>	
	<p>1 к.у.2. специалист по кадрам: 1 к.у.2.1 высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>8 058</p>
	<p>1 к.у.3. экономист: 1 к.у.3.1. высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	<p>8 058</p>
	<p>1 к.у.4. специалист по закупкам: 1 к.у.4.1. среднее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации</p>	<p>8 058</p>

	и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы.	
	1 к.у.5. документовед 1 к.у.5.1. высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу	8 058
2 квалификационный уровень	2 к.у.1. бухгалтер 2 категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8 076
	2 к.у.2. экономист 2 категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.	8 076
	2 к.у.3. специалист по закупкам: среднее	8 076

	<p>профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы в сфере не менее 3 лет</p> <p>или высшее профессиональное образование (бакалавриат), дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>2 к.у.4. документовед 2 категории</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет</p>	<p>8 076</p>
<p>3</p> <p>квалификационный уровень</p>	<p>3 к.у.1. бухгалтер 1 категории:</p> <p>высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет</p>	<p>8 696</p>

	<p>3 к.у.2. экономист 1 категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет</p>	<p>8 696</p>
	<p>3 к.у.3. специалист по закупкам: высшее профессиональное образование (экономическое) (специалитет, магистратура) дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы или старший специалист по закупкам: высшее профессиональное образование (бакалавриат) дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы в сфере закупок не менее 3-х лет</p>	<p>8 696</p>

	3 к.у.4 документовед 1 категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа 2 категории не менее 3 лет	8 696
4 квалификационный уровень	4 к.у.1. ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет	9 965
	4 к.у.2. ведущий экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории не менее 3 лет	9 965
	4 к.у.3. ведущий специалист по закупкам высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура), дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет или высшее профессиональное	9 965

	(экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории (бухгалтера 1 категории) не менее 3 лет.	
	<p>4 к.у.4. Специалист по охране труда</p> <p>Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда.</p>	9 965

Утверждено приказом от 20.01.2026 г. № 05/1 о.д.
Приложение № 4
к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Размеры окладов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Название должности	Размер оклада (рублей) с 01.01.2026
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	гардеробщик дворник	3 715
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	уборщик служебных помещений	3 821
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	4 139
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	механик по техническим видам спорта	4 352

Утверждено приказом от 20.01.2026 г. № 05/1 о.д.
Приложение № 5
к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Размеры окладов работников из числа работников культуры и
искусства**

Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Размер оклада (в рублях) с 01.01.2026
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
костюмер	5 593
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
заведующий костюмерной	6 337

Утверждено приказом от 20.01.2026 г. № 05/1 о.д.
Приложение № 6
к Положению по оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях) с 01.01.2026
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	1 к.у. руководитель «IT – куб»	7 954

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО МЕТОДИСТА, МЕТОДИСТА ЗА ПЕРИОД С « » 20 ПО « » 20

Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей	Выполненный показатель	Проверенный показатель
1. Использование методистом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик. Подготовка отчетной документации и т.д.	Отчетная документация мониторинги, своды и т.д.	0 – отсутствие 3 – частичное соответствие 6 – полное соответствие	6	
2. Участие в разработке программного обеспечения учреждения дополнительного образования	Системность работы по совершенствованию программного обеспечения: ведение баз данных по программному обеспечению, консультирование по вопросам программного обеспечения. Подготовка образовательных программ к утверждению	Размещение (обновление) программ на портале ПФДО	0 – отсутствие 4 – размещение	4	
3. Доля программ для отдельных категорий детей (ОВЗ, ТЖС, одаренные)	Процент программ, направленных на реализацию для отдельных категорий детей (ОВЗ, ТЖС) от общего числа программ учреждения	Аналитическая справка (от общего количества, курирующего методистом программ) 3% - ОВЗ, ТЖС 15%- продвинутого уровня 5%-индивидуальные маршруты	0 – отсутствие 3 – частичное соответствие 6 – полное соответствие	6	
4. Наличие методической продукции, разработанной методистом	Разработанные методические рекомендации, инструктивные письма, положения, сценарии методических мероприятий, пособия и др., в том числе на электронных носителях	Аналитическая справка о методической продукции, разработанной методистом	0 – отсутствие 4 – наличие	4	
5. Информационная открытость	Наличие публикаций в СМИ (печатанные издания, газеты, журналы)	Ссылки на публикации, копии	0 – отсутствие 3 – 1 публикация 6 – 2 и более публикаций	6	
6. Количественный состав сопровождаемых педагогов	Процент сопровождаемых методистом педагогов от общего числа педагогов учреждения	Аналитическая справка (от общего количества, курирующего методистом)	3 – менее 33% 6 – более 33%	6	
7. Участие педагогов в профессиональных конкурсах	Методическое сопровождение педагогов в профессиональных конкурсах	Заявки на конкурсные мероприятия, дипломы и грамоты, подтверждающие результативность (призер, победитель)	2 – муниципальный 4 – региональный 6 – Федеральный и выше	12	
8. Выявление и представление лучших педагогических практик	Методическое сопровождение педагогов в подготовке к презентации опыта работы на методических мероприятиях, конференциях, семинарах и т.д.	Представленный опыт в рамках методических мероприятий (свидетельства/сертификаты о предоставлении опыта)	2 – муниципальный 2 – региональный 2 – Федеральный и выше	6	
9. Обобщение опыта работы педагогов	Методические материалы, пополнившие методический фонд учреждения в рамках участия в методических мероприятиях	Количество методических материалов, пополнивших методическую «копилку» за отчетный период	0 – отсутствие 4 – наличие	4	
10. Аттестация педагогических кадров	Сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации, формирование пакета документов для аттестации	Наличие полного, сформированного пакета документов аттестуемого, с целью установления квалификационной категории (в соответствии с планом аттестации)	0 – не аттестованы 4 – аттестованы	4	
11. Награждение педагогических работников и обучающихся	Подготовка документации на получение грантов, званий, наград, премий педагогическим работникам, стипендии учащийся	Пакет документов	0 – отсутствие 4 – наличие	4	
12. Организация повышения квалификации	Организация курсов повышения квалификации	Аналитическая справка, копии свидетельств	0 – отсутствие 4 – полное соответствие	4	
13. Повышение качества профессиональной деятельности	Повышение квалификации и самообразование (не реже 1 раза в три года)	Аналитическая справка; копии свидетельств, удостоверений, справок и пр. о повышении квалификации	0 – не обучались по плану 4 – обучены по плану	4	
14. Распространение и обобщение опыта работы	Выступления на конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации, круглых столах, методических объединениях и др. Проведение мастер-классов	Аналитическая справка; копии свидетельств, дипломов, грамот	2 – уровень УДО 4 – муниципальный 6 – региональный и выше	12	
15. Профессиональная активность	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	Аналитическая справка; копии свидетельств, дипломов, грамот	2 – уровень УДО 2 – муниципальный 2 – региональный и выше	6	
16. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий; руководство методическими объединениями	Аналитическая справка; копии приказов; копии положений о мероприятиях с указанием состава жюри; выписки из протоколов заседаний методических объединений и экспертных групп; план работы объединения и т.д.	2 – уровень УДО 2 – муниципальный 2 – региональный и выше	6	
17. Организация методических мероприятий (семинар, круглый стол и т.д.)	Подготовка и проведение муниципальных мероприятий	Аналитическая справка	2 – уровень УДО 2 – муниципальный 2 – региональный и выше	6	

Составил _____

Проверил _____