

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»

на 2020 – 2026 годы

г. Снежногорск
Мурманская область

От работодателя:

Директор МАУДО «ДДТ «Дриада»


И. Г. Телегина
«16» _____ 2025 г.

МП.

От работников:

Представитель трудового коллектива
МАУДО «ДДТ «Дриада»

С. Г. Кудашева
«16» _____ 2025 г.

Изменения к коллективному договору, касающиеся пункта 3.13., вступают в силу с 01.03.2025 г.

Изменения к коллективному договору, касающиеся абзацев 3 и 4 пункта 3.6., вступают в силу с 01.09.2025 г.

Регистрационный номер коллективного договора: 176/2020 от 29.12.2020 г. (с изменениями и дополнениями от 06.02.2023 и 07.12.2023).

Дата вступления в силу: 25.12.2020 г.

Изменение к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду _____

(указать наименование органа)

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ОТРАЖАЕТСЯ В
РЕГИСТРЕ

176/2020 от 29.12.2020



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 30 82 01 22 30 0D 06 09 2A 86 48 86 F7 0D

Владелец: Телегина Ирина Георгиевна

Действителен: с 10.07.2021 по 10.07.2026

1. Пункт 3.13. Раздела 3. «Организация труда Работников учреждения. Денежное вознаграждение за труд.» читать в новой редакции:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ). При этом учитывается мнение как Работника, так и Работодателя.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (ст. 153 ТК РФ).

Педагогическим работникам день отдыха предоставляется как правило, в каникулярное время. При проведении культурных, массовых, культурно-массовых мероприятий и подготовке к ним проводится перенос учебных занятий.».

2. Пункт 3.24. Раздела 3. «Организация труда Работников учреждения. Денежное вознаграждение за труд.» читать в новой редакции:

«Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются не менее, чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

В случае, если на день увольнения Работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у Работодателя, в день увольнения Работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается Работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у Работодателя (ст. 153 ТК РФ).».

3. Пункт 3.6. Раздела 3. «Организация труда Работников учреждения. Денежное вознаграждение за труд.» читать в новой редакции:

«Стороны пришли к мнению, что допускается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае производственной необходимости с письменного согласия Работника с учетом мнения уполномоченного представителя Работников и при наличии письменного распоряжения Работодателя.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускаются только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показателям. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 113 ТК РФ).

Работодатель вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные или нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой (Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ "О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации").

Для этого необходимо получить письменное согласие:

- 1) Работника в случае, если он достиг возраста 15 лет;
- 2) Работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет;
- 3) Работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 ТК РФ (Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ "О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации").

Система оплаты и стимулирование труда, в том числе повышение оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения уполномоченного представителя Работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 135 ТК РФ).».