

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»
(МБУДО «ДДТ «Дриада»)**

ПРИКАЗ

16.11.2023 г.

№ 81/7 о.д.

г. Снежногорск

**О внесении изменений в Положение по оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества «Дриада»**

Руководствуясь Постановлением администрации ЗАТО Александровск от 15.11.2023 № 2165 «О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 205», на основании решения общего собрания трудового коллектива, протокол от 15.11.2023 г. № 11

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» (изменениями на 04.09.2023 г.) следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 7.1. раздела 7 «Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 3) следующего содержания следующего содержания:

«3) Иные поощрительные выплаты:

-единая поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и

исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации».

3. Специалисту по кадрам (Бурдейная Н.В.) внести соответствующие дополнения в трудовые договора работников.

4. Технику 1 категории (Семешко Р.Г.) разместить приказ на официальном сайте учреждения в разделе «Основные сведения об образовательной организации», «Документы», «Локальные акты».

5. Данный приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

Директор МБУДОД «ДДТ»

И.Г. Телегина

Визы:

И.о. главного бухгалтера:

Заместитель директора по УВР

_____ И.В. Колос

_____ Н.С. Лапинская

Представительный орган учреждения

Специалист по кадрам

_____ С.Г. Кудашева

_____ Н.В. Бурдейная

Рассылка: 01-09, 01-07, Колос И.В., Семешко Р.Г.