

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»
(МОУ ДО «ДДТ «Дриада»)**

ПРИКАЗ

27.02.2019г.

№ 27 о.д.

О внесении изменений и дополнений в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

В исполнении Постановления администрации ЗАТО Александровск от 27 февраля 2019 г. № 331 «О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации ЗАТО Александровск, утвержденное постановлением администрации ЗАТО Александровск от 30.01.2018 № 331, на основании решения общего собрания трудового коллектива, протокол от 27.02.2019 г. № 03

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённого приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 2.6. раздела 2 Порядок и условия оплаты труда работников из числа руководителей структурных подразделений, педагогического и учебно-вспомогательного персонала, включая размеры минимальных должностных окладов (окладов), ставок слово «минимального» исключить.

1.2. Абзац 1 пункта 7.3. раздела 7 Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера изложить в новой редакции:

«7.3. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам за непрерывный стаж работы в одноимённой должности, исчисляется год за год работы в одноимённой должности:

-от 1 года до 5 лет- 20% оклада (должностного оклада);

- от 5 до 10 лет - 25% оклада (должностного оклада);

- от 10 до 15 лет - 30% оклада (должностного оклада);

- от 15 до 20 лет - 35% оклада (должностного оклада);

- свыше 20 лет - 40% оклада (должностного оклада)».

1.3. Раздел 7 Перечень, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера дополнить пунктом 7.14. следующего содержания:

«7.14. Педагогу-молодому специалисту-выпускнику образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступившему в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной организации ЗАТО Александровск, осуществляющей образовательную деятельность, в должности педагогического работника в течение первых трёх лет работы с момента трудоустройства устанавливается стимулирующая надбавка в размере 20% оклада (должностного оклада). Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

К педагогам- молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных организаций, осуществляющие образовательную деятельность, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые».

1.4. Пункт 9.1. раздела 9 Другие вопросы оплаты труда изложить в новой редакции:

« 9.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений могут производиться следующие выплаты:

1) ежегодная разовая материальная помощь педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных учреждений в размере одного должностного оклада.

Выплата материальной помощи производится по заявлению работника в конце календарного года. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

Выплата разовой материальной помощи работникам, выполняющим нормируемую педагогическую работу и имеющим объём учебной нагрузки (педагогической работы) меньше нормы часов за ставку заработной платы производится пропорционально установленному объёму педагогической работы. Выплата единовременного пособия , разовой материальной помощи работникам, выполняющим нормируемую педагогическую работу и имеющим объём учебной нагрузки (педагогической работы) больше нормы часов за ставку заработной платы, производится исходя из нормы часов за ставку заработной платы.

При увеличении должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников производится перерасчёт разовой материальной помощи, исходя из новых должностных окладов (ставок заработной платы) в расчёте на полный календарный год. Выплата перерасчёта материальной помощи производится в конце календарного года.

Вновь принятым педагогическим работникам выплачивается материальная помощь пропорционально количеству полных месяцев, следующих за месяцем приёма на работу, до конца календарного года. При прекращении трудового договора педагогическому работнику выплачивается

материальная помощь пропорционально количеству полных месяцев, отработанных в учреждении до даты увольнения;

2) единовременное пособие педагогам-молодым специалистам в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.

На единовременное районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. Единовременное пособие предоставляется по заявлению педагога-молодого специалиста. В случае неоднократного трудоустройства работника в период наличия у него статуса педагога-молодого специалиста, к заявлению прилагаются справки с предыдущего места работы об отсутствии выплаты единовременного пособия в размере шести должностных окладов педагогу-молодому специалисту за период работы в данных организациях;

3) единовременное пособие педагогическим работникам в размере трех должностных окладов при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы).

На единовременное районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются. Выплата пособия производится при окончательном расчёте. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

1.5. Из столбца 3 Приложения № 2 , столбца 2 Приложения № 5 слова «минимальный» исключить.

2. Специалисту по кадрам (Бурдейная Н.В.) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с вносимыми в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» изменениями и дополнениями.

