

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ДРИАДА»
(МБОУ ДО «ДДТ «Дриада»)**

ПРИКАЗ

19.02.2018 г.

№ 16 о.д.

**О внесении изменений и дополнений в
Положение по оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»**

На основании приказов от 03.02.2018 г. № 10 о.д. «О внесении изменений в штатное расписание», от 05.02.2018 г. № 11/12 о.д. «Об утверждении штатного расписания», **приказываю:**

1. Утвердить изменения и дополнения в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада», утверждённое приказом от 31.01.2018 г. № 08 о.д. «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» следующего содержания:

1.1. Приложение 3 к Положению по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» в новой редакции (Приложение 1).

1.2. Утвердить Приложение 22 «Показатели эффективности деятельности техника» к Положению по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» (Приложение 2).

2. Главному бухгалтеру (Бондарчук Е.А.) принять к учёту вносимые изменения.

3. Заместителю директора по АХР (Дьячкова Л.В.) включить в сводную таблицу показателей эффективности, предоставляемую ежемесячно руководителю учреждения показатели эффективности по должности «техник».

4. Заместителю директора по УВР (Лапинская Н.С.) разместить вносимые изменения и дополнения в Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада» с приложениями на официальном сайте учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации», «Документы», «Локальные акты».

Директор МБОУДОД «ДДТ»

И.Г. Телегина

Подписано цифровой подписью: Телегина Ирина
Георгиевна

Дата: 2022.06.21 06:51:34 +03'00'



Приложение 1
утверждено приказом от 19.02.2018 г. № 16 о.д.
Приложение № 3
к Положению по оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям
служащих третьего уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях) с 01.01.2018
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (2 о.д.с.)		
1 квалификационный уровень	1 к.у.1. техник: среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	3 675
2 квалификационный уровень	2 к.у.1. техник 2 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	4 133

<p align="center">3 квалификационный уровень</p>	<p>3 к.у.1. техник 1 категории: среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 2 категории не менее 2 лет</p>	<p align="center">4 592</p>
<p align="center">Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (3 о.д.с.)</p>		
<p align="center">1 квалификационный уровень</p>	<p>1 к.у.1. бухгалтер: 1 к.у.1.1. среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по учёту и контролю и стаж работы не менее 3 лет</p>	<p align="center">5 816</p>
	<p>1 к.у.2. специалист по кадрам: 1 к.у.2.1 высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p>	<p align="center">5 816</p>
	<p>1 к.у.3. экономист: 1 к.у.3.1. высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности</p>	<p align="center">5 816</p>

	техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
2 квалификационный уровень	2 к.у.1. бухгалтер 2 категории	5 828
	2 к.у.2. экономист 2 категории	5 828
3 квалификационный уровень	3 к.у.1. бухгалтер 1 категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 2 категории не менее 3 лет	6 276
	3 к.у.2. экономист 1 категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет	6 276
4 квалификационный уровень	4 к.у.1. ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера 1 категории не менее 3 лет	7 193

	4 к.у.2. ведущий экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 1 категории не менее 3 лет	7 193
--	--	--------------

утверждено приказом от 19.02.2018 г. № 16 о.д.
Приложение № 22

к Положению по оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества «Дриада»

**Перечень показателей эффективности деятельности
техника**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов			Примечание
					Утв. пок.	Вып. пок.	Пров ерен. пок.	
1.	<u>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</u>	Отсутствие обоснованных жалоб на состояние ЭВМ со стороны участников образовательного процесса и работников учреждения.	количество жалоб	0	5		Отсутствие жалоб - 5 б. (прикладываются ксерокопии жалоб). В случае наличия жалобы приложить копию акта и приказа по итогам рассмотрения жалобы) – 0 б.	

2	<u>Информационная открытость</u>	Своевременность программного обеспечения	Количество	Обеспечение антивирусной защиты компьютеров и сети – 5 балла Установка и поддержание работ пакета программного обеспечения – 5 балла	10		Подтверждающие документы Указать где, наименование оборудования.
		Поддержка бесперебойного приёма и отправки документации по электронной почте		Присутствует- 5 балла Отсутствует – 0 баллов	5		Без замечаний
		Техническое сопровождение мероприятий, конференций, семинаров различного уровня.	количество	Муниципальный уровень – 10 баллов Учреждения уровень – 5 балла	15		Подтверждающие документы Указать мероприятия .
3.	<u>Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения</u>	Содержание оборудования ,компьютерной техники передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	количество	0-1	20		Отсутствие поломок или быстрое и качественное их устранение-20 б. Ненадлежащие содержание оборудования и т.д.-0 б. Указать наименование компьютерной техники, номер кабинета

		Санитарно-техническое обслуживание компьютерной техники: <ul style="list-style-type: none"> • замена и установка расходных материалов; • очистка копировально-множительной техники 	количество	0-4	10	до 3 -5 б. 4 и более -10 б Указать наименование компьютерной техники, номер кабинета
		Оказание помощи работникам учреждения при создании электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных видеороликов и проч.);	количество	0-3	20	до 1-3 -10 б. 4 и более -20 б. Указать кому оказана помощь и что сделано.
		Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта.	количество	0	5	Подтверждающие документы.
4.	<u>Уровень исполнительской дисциплины</u>	Отсутствие случаев несвоевременного и некачественного выполнения заданий руководителя в установленные сроки, отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	количество	0	10	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний – 10
			итого		100	

Составил: _____ Проверил : _____ Л.В.Дьячкова